



*In deze directiemededeling lees je meer over het einde aan thuiswerken en allerlei zaken aangaande de komende vakanties.*

Gisteravond Vorige week heeft premier Rutte aangegeven dat we opnieuw een stap kunnen zetten in het verder versoepelen van de coronamaatregelen. De piek van besmettingen is voorbij, het virus lijkt onder controle en de GGD's zijn in staat om te testen en uitgebreid bron- en contactonderzoek te doen. Maar onze premier gaf tevens aan dat het juist nú zaak is om alert en waakzaam te blijven. Onze gedachten zijn bij de medewerkers die naasten hebben verloren aan de gevolgen van het coronavirus en bij twee collega's die onlangs positief zijn getest. We wensen hen veel beterschap.

### **Einde aan thuiswerken**

Er werden in de persconferentie geen zaken gemeld, die van grote invloed zijn op het werken binnen Van Gelder. Zoals eerder aangekondigd keren we na de zomersluiting weer terug naar onze vertrouwde werkplek op kantoor en daarmee komt er een einde aan het thuiswerken. Medewerkers die daar bezwaar tegen hebben – om welke reden dan ook – dienen dit te melden via [corona@vangelder.com](mailto:corona@vangelder.com) en bij hun leidinggevende. In overleg met de afdeling P&O en de bedrijfsarts wordt gekeken naar een oplossing. Van Gelder stelt alles in het werk om jou en je collega's veilig te laten werken. We hebben alle kantoren gereed gemaakt om op 1.5 meter afstand veilig te kunnen werken. Daarnaast hebben we maatregelen getroffen voor bijvoorbeeld de ontvangsthal, toiletten, keuken en overige onderdelen in de diverse kantoren.

### **We werken gewoon door**

Voor de bouwplaats en de kantoren zijn verder geen wijzigingen. We werken gewoon door zoals afgesproken, met inachtneming van de werkprotocollen. Nogmaals willen we je oproepen om je aan de gezondheidsvoorschriften te houden. Dus was je handen, hoest en nies in je elleboog en gebruik papieren zakdoekjes. Bij koorts of andere corona gerelateerde klachten blijf je thuis. Vanzelfsprekend houd je te allen tijde 1.5 meter afstand.

### **Vakantie**

Dan staat nu de vakantie voor de deur. We begrijpen dat je even goed wilt uitrusten op een mooi vakantieadres. Omdat voor veel landen nog een negatieve reisadvies geldt, willen wij je informeren, hoe wij hier als werkgever mee omgaan.

Bij vakanties geldt het volgende:

Code groen: Bij code groen gelden geen bijzondere veiligheidsrisico's t.a.v. corona.

Code geel: De Rijksoverheid geeft aan dat het is toegestaan om naar landen te reizen waarvoor code geel geldt. Bij code geel gelden er extra veiligheidsrisico's ten aanzien van corona. Controleer wel voordat je vertrekt op [www.nederlandwereldwijd.nl](http://www.nederlandwereldwijd.nl) of dit advies

gewijzigd is en wees je ervan bewust dat deze codes snel kunnen veranderen. Het kan voorkomen dat landen bij een nieuwe uitbraak, strenge maatregelen nemen, zoals het afsluiten van gebieden en het sluiten van de grenzen. Dit kan gevolgen hebben voor je terugreis. Als de code van het land van je vakantiebestemming wijzigt in rood of oranje, dan is dat voor eigen verantwoordelijkheid en risico. Eventuele besmetting, quarantaine of de onmogelijkheden terug te komen, zijn voor eigen risico.

Code oranje of rood: Voor een groot deel van de wereld geldt nog code oranje of rood. Dit betekent dat reizen naar deze landen wordt afgeraden, tenzij het noodzakelijk is. Wij ontraden je daarom om deze zomer op vakantie naar een gebied te gaan waarvoor code oranje of rood geldt. Wanneer je toch besluit hierheen te reizen, gebeurt dit op eigen verantwoordelijkheid. Besmetting, quarantaine of de onmogelijkheid om terug te komen, zijn voor eigen risico. Ook willen wij het van tevoren weten als je besluit te reizen naar een gebied waar code rood of oranje is.

### **Let op!**

Ben je toch afgereisd naar een land waar code oranje of rood geldt? Of is de code tijdens je bezoek gewijzigd in oranje of rood? Dan ben je bij thuiskomst verplicht om uit voorzorg twee weken thuis te blijven. Als de mogelijkheden er zijn, wordt met de leidinggevende afgestemd hoe er thuis gewerkt kan worden. Als thuiswerken niet mogelijk is, dan zal in deze periode geen loon doorbetaald worden. Wij bieden echter wel de mogelijkheid om deze 14 dagen gebruik te maken van het inzetten van je verlofdagen. Dit dien je dan zelf aan te geven. Wij hebben voor dit beleid gekozen vanuit onze zorgplicht als werkgever om een veilige en gezonde werkplek te bieden voor alle collega's.

### **Vakantiedagen**

Het lijkt nog ver weg, maar we melden alvast dat voor 2021 de collectieve zomersluiting is vastgesteld voor week 30, 31 en 32. De collectieve ATV dagen voor 2021 zijn: maandag 4 januari, maandag 26 april (dag voor Koningsdag) , vrijdag 14 mei (dag na Hemelvaartsdag) , donderdag 23 december, vrijdag 24 december en week 52 2021. Deze data kun je zelf noteren, maar we gaan ze natuurlijk ook verwerken in de agenda op Vind.

Voor nu wensen we je een heerlijke vakantie met hopelijk veel zon en gezelligheid.  
Blijf gezond!

Met vriendelijke groet,

Directie Van Gelder Groep