

van gelder | bewust veilig

Aan de hand van vijf pijlers werkt een medewerker van Van Gelder bewust veilig:
BETROKKENHEID ▪ VAKMANSCHAP ▪ GRONDBEGINSELEN ▪ INFORMEREN ▪ UITSTRALING



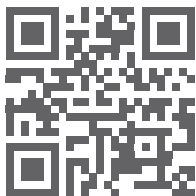
BETROKKENHEID: WAT HOUDT DIT VOOR JOU IN EN WAT KAN JIJ ER VAN LEREN?

Aan de hand van vijf gouden bouwplaatsregels werken wij bij Van Gelder Bewust Veilig. De komende drie maanden staat de pijler Betrokkenheid centraal. Het doel van deze toolbox is om met elkaar in gesprek te gaan over het onderwerp Betrokkenheid: wat houdt dit voor jou in en wat kan jij er van leren?

In de video, die in de KAM-nieuwsbrief staat, zie en hoor je wat Betrokkenheid voor Van Gelder betekent. Betrokkenheid bestaat uit vier thema's: Motivatie, meedenken, KAM-melding en meeleven. Vier collega's leggen uit wat dit voor hen inhoudt. Directeur Henri van der Kamp komt ook aan het woord.

De video staat in de nieuwsbrief en is ook te downloaden via de QR-code.

Hieronder lichten onze collega's de vier thema's van Betrokkenheid kort toe. Bespreek samen met je collega's iedere thema verder.



Motivatie

Theo Ouwens, bedrijfsleider Aannemingsmaatschappij Van Gelder, is gemotiveerd als het gaat om veiligheid. Hij wil namelijk dat zijn collega's én iedereen die voor Van Gelder werkt, iedere dag weer veilig thuiskomen. Ambitie en interesse zijn twee belangrijke aspecten op het gebied van motivatie. Gemotiveerde medewerkers gaan de discussie aan, komen met ideeën en oplossingen, hebben een hoger concentratieniveau, presteren beter dan gemiddeld en lopen daardoor minder risico op ongevallen.

Wat motiveert jou?

Theo Ouwens



Meedenken

Iedereen kan vanuit zijn/haar functie meedenken. Door mee te denken, kunnen we elkaar als collega's, projecten of bedrijven helpen om het werk veiliger uit te voeren. Daarnaast word je, door mee te denken, betrokken en meer verbonden met je werk. Collega Berry Muller, hoogwerker-monteur bij Van Gelder Verkeerstechiek, denkt mee. Dit doet hij voor de veiligheid van zijn collega's en medeweggebruikers.

Kun jij een voorbeeld noemen waarin jij hebt meegedacht?

Berry Muller



toolbox

Van Gelder | aug 2020



van gelder | bewust veilig

Aan de hand van vijf pijlers werkt een medewerker van Van Gelder bewust veilig:
BETROKKENHEID ▪ VAKMANSCHAP ▪ GRONDBEGINSELEN ▪ INFORMEREN ▪ UITSTRALING



*Heb jij
wel eens een
KAM-melding
gemaakt? Zo nee,
waarom niet?*

Gerrit van Galen

KAM-meldingen

Uitvoerder Gerrit van Galen, werkzaam bij Van Gelder Kabel-, Leiding- en Montagewerken, doet KAM-meldingen om daarmee onveilige situaties en mogelijke incidenten in de toekomst te voorkomen. Onder KAM-meldingen verstaan we:

- (Bijna) Ongevallen;
- Gevaarlijke handelingen en situaties;
- Schades;
- Milieu-incidenten;
- Meldingen op het gebied van informatiebeveiliging;
- Verbetervoorstellen.

KAM-meldingen maak je eenvoudig via Vind, de app op je smartphone of tablet en ook via het BMS.



Doe hier een **KAM-melding**

Meeleven

Onder meeleven verstaat men dat je je inleeft in een ander wanneer diegene het moeilijk heeft. Dit doe je onder andere door belangstelling te tonen door te bellen of een berichtje te sturen. Wanneer iemand niet lekker in zijn vel zit, kan dit extra risico's met zich meebrengen wat betreft veiligheid. Hij kan zichzelf, maar ook anderen in gevaar brengen. In de video heb je gehoord wat collega Jan Gijsen, uitvoerder B bodemsaneringen bij Aannemingsmaatschappij Van Gelder, verstaat onder meeleven. Voor hem betekent dit dat hij zijn collega's bijstaat in zowel goede als slechte tijden. De werkzaamheden aanpassen aan de persoon is hier een logisch voorbeeld van om de werkzaamheden veilig én beheerst te kunnen uitvoeren.

*Weet jij hoe
je collega zich
voelt vandaag en hoe
leef jij mee met
je collega's?*



Jan Gijsen

Door samen met elkaar het gesprek aan te gaan, blijf je betrokken bij veilig werken. Zo blijft veiligheid onderdeel van de manier waarop wij werken.



toolbox

Van Gelder | aug 2020